

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 64

<p style="text-align: center;">Oorspronkelijke tekst Erratum (BS 11.08.1967)</p> <p>Toepasselijk vanaf 01.01.1967 en voor het eerst op de in 1967 te nemen vakantie</p>	<p style="text-align: center;">Tekst volgens het KB van 20.07.1970</p> <p>Toepasselijk vanaf 01.01.1970 en voor het eerst op in 1970 te nemen vakantie</p>
<p>Navolgende regels zijn van toepassing zowel voor de collectieve maatregelen als voor de individuele akkoorden:</p> <p>1° de vakantie moet worden toegekend binnen de twaalf maanden die op het einde van het vakantiedienstjaar volgen;</p> <p>2° wanneer het om gezinshoofden gaat, wordt de vakantie bij voorkeur toegekend tijdens de schoolvakantie;</p> <p>3° een ononderbroken vakantieperiode van een week moet in elk geval worden gewaarborgd;</p> <p>4° een ononderbroken periode van drie weken en van twee weken vakantie, moet tussen 1 mei en 31 oktober worden gewaarborgd respectievelijk aan de werknemers die geen 18 jaar oud zijn bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar en aan de andere werknemers, behoudens andersluidend verzoek van de betrokkenen;</p> <p>5° met betrekking tot de vakantieperiode buiten de eerste twee weken, zullen de toekenningsmodaliteiten voor de werknemers die 18 jaar of ouder zijn bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar van dien aard zijn, dat de globale aan de produktie bestede tijd maximaal wordt gevrijwaard; indien mogelijk zullen deze vakantiedagen genomen worden tijdens periodes van afnemende activiteit, of naar aanleiding van gewestelijke, plaatselijke of andere feestdagen;</p> <p>6° de vakantie mag niet bij halve dagen verleend worden, behalve wat betreft de halve dag overschot die aan de werknemer, die geen recht op volledige vakantie heeft eventueel verschuldigd is tenzij een halve dag jaarlijkse vakantie aangevuld wordt met een halve dag gewone inactiviteit.</p>	<p>Navolgende regels zijn van toepassing zowel voor de collectieve maatregelen als voor de individuele akkoorden:</p> <p>1° de vakantie moet worden toegekend binnen de twaalf maanden die op het einde van het vakantiedienstjaar volgen;</p> <p>2° wanneer het om gezinshoofden gaat, wordt de vakantie bij voorkeur toegekend tijdens de schoolvakantie;</p> <p>3° een ononderbroken vakantieperiode van een week moet in elk geval worden gewaarborgd;</p> <p>4° een ononderbroken periode van drie weken en van twee weken vakantie, moet tussen 1 mei en 31 oktober worden gewaarborgd respectievelijk aan de werknemers die geen 18 jaar oud zijn bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar en aan de andere werknemers, behoudens andersluidend verzoek van de betrokkenen;</p> <p>5° met betrekking tot de vakantieperiode buiten de eerste twee weken, zullen de toekenningsmodaliteiten voor de werknemers die 18 jaar of ouder zijn bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar van dien aard zijn, dat de globale aan de produktie bestede tijd maximaal wordt gevrijwaard; indien mogelijk zullen deze vakantiedagen genomen worden tijdens periodes van afnemende activiteit, of naar aanleiding van gewestelijke, plaatselijke of andere feestdagen;</p> <p>6° <i>onverminderd de bepalingen bedoeld sub 3° en 4° mag de vakantie niet bij halve dagen genomen worden behoudens wat betreft :</i></p> <p>a) <i>de resterende halve dag waarop degene die geen aanspraak kan maken op een aantal volledige vakantiedagen recht heeft;</i></p> <p>b) <i>de halve dagen vakantie die met een halve dag gewone inactiviteit aangevuld worden;</i></p> <p>c) <i>de verdeling in halve dagen van drie dagen van de derde vakantieweek, op aanvraag van de werknemers. De werkgever mag zich echter tegen deze verdeling verzetten, indien dit van aard is om het werk in de onderneming te storen.</i></p>

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 64

<p>Tekst volgens het KB van 09.04.1975 Toepasselijk vanaf 01.01.1975 en voor het eerst op de in 1975 te nemen vakantie</p>	<p>Tekst volgens het KB van 17.07.1979 Toepasselijk vanaf 01.01.1978 en vakantie 1979</p>
<p>Navolgende regels zijn van toepassing zowel voor de collectieve maatregelen als voor de individuele akkoorden:</p> <p>1° de vakantie moet worden toegekend binnen de twaalf maanden die op het einde van het vakantiedienstjaar volgen;</p> <p>2° wanneer het om gezinshoofden gaat, wordt de vakantie bij voorkeur toegekend tijdens de schoolvakantie;</p> <p>3° een ononderbroken vakantieperiode van een week moet in elk geval worden gewaarborgd;</p> <p>4° een ononderbroken periode van drie weken en van twee weken vakantie, moet tussen 1 mei en 31 oktober worden gewaarborgd respectievelijk aan de werknemers die geen 18 jaar oud zijn bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar en aan de andere werknemers, behoudens andersluidend verzoek van de betrokkenen;</p> <p>5° met betrekking tot de vakantieperiode buiten de eerste twee of drie weken, <i>naargelang de werknemers bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar ten minste 18 jaar zijn of jonger, dienen de toekenningsmodaliteiten</i> van die aard te zijn dat de globale aan de productie bestede tijd maximaal wordt gevrijwaard; indien mogelijk dienen deze vakantiedagen opgenomen te worden tijdens de periodes van afnemende activiteit of naar aanleiding van gewestelijke, plaatselijke of andere feestdagen;</p> <p>6° onverminderd de bepalingen bedoeld sub 3° en 4° mag de vakantie niet bij halve dagen genomen worden behoudens wat betreft :</p> <p>a) de resterende halve dag waarop degene die geen aanspraak kan maken op een aantal volledige vakantiedagen recht heeft;</p> <p>b) de halve dagen vakantie die met een halve dag gewone inactiviteit aangevuld worden;</p> <p>c) de verdeling in halve dagen van drie dagen van de <i>vierde</i> vakantieperiode, op aanvraag van de werknemers. De werkgever mag zich echter tegen deze verdeling verzetten, indien dit van aard is om het werk in de onderneming te storen.</p>	<p>Navolgende regels zijn van toepassing zowel voor de collectieve maatregelen als voor de individuele akkoorden;</p> <p>1° de vakantie moet worden toegekend binnen de twaalf maanden die op het einde van het vakantiedienstjaar volgen;</p> <p>2° wanneer het om gezinshoofden gaat, wordt de vakantie bij voorkeur toegekend tijdens de schoolvakantie;</p> <p>3° een ononderbroken vakantieperiode van een week moet in elk geval worden gewaarborgd;</p> <p>4° een ononderbroken periode van drie weken en van twee weken vakantie, moet tussen 1 mei en 31 oktober worden gewaarborgd respectievelijk aan de werknemers die geen 18 jaar oud zijn bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar en de andere werknemers, behoudens andersluidend verzoek van de betrokkenen;</p> <p>5° met betrekking tot de vakantieperiode buiten de eerste twee of drie weken, <i>naargelang de werknemers bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar ten minste 18 jaar zijn of jonger, dienen de toekenningsmodaliteiten</i> van die aard te zijn dat de globale aan de productie bestede tijd maximaal wordt gevrijwaard; indien mogelijk dienen deze vakantiedagen opgenomen te worden tijdens de periodes van afnemende activiteit of naar aanleiding van gewestelijke, plaatselijke of andere feestdagen;</p> <p>6° onverminderd de bepalingen bedoeld sub 3° en 4° mag de vakantie niet bij halve dagen genomen worden behoudens wat betreft :</p> <p>a) de halve dagen vakantie die met een halve dag gewone inactiviteit aangevuld worden;</p> <p>b) de verdeling in halve dagen van drie dagen van de vierde vakantieperiode, op aanvraag van de werknemer. De werkgever mag zich echter tegen deze verdeling verzetten, indien dit van aard is om het werk in de onderneming te storen.</p>

EVOLUTIE VAN ARTIKEL 64

Tekst volgens het KB van 30.08.2013 Toepasselijk vanaf 01.01.2013	
<p>Navolgende regels zijn van toepassing zowel voor de collectieve maatregelen als voor de individuele akkoorden;</p> <p>1° de vakantie moet worden toegekend binnen de twaalf maanden die op het einde van het vakantiedienstjaar volgen;</p> <p>2° wanneer het om gezinshoofden gaat, wordt de vakantie bij voorkeur toegekend tijdens de schoolvakantie;</p> <p>3° een ononderbroken vakantieperiode van een week moet in elk geval worden gewaarborgd;</p> <p>4° een ononderbroken periode van drie weken en van twee weken vakantie, moet tussen 1 mei en 31 oktober worden gewaarborgd respectievelijk aan de werknemers die geen 18 jaar oud zijn bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar en de andere werknemers, behoudens andersluidend verzoek van de betrokkenen;</p> <p>5° met betrekking tot de vakantieperiode buiten de eerste twee of drie weken, naargelang de werknemers bij het verstrijken van het vakantiedienstjaar ten minste 18 jaar zijn of jonger, dienen de toekenningsmodaliteiten van die aard te zijn dat de globale aan de produktie bestede tijd maximaal wordt gevrijwaard; indien mogelijk dienen deze vakantiedagen opgenomen te worden tijdens de periodes van afnemende activiteit of naar aanleiding van gewestelijke, plaatselijke of andere feestdagen;</p> <p>6° onverminderd de bepalingen bedoeld sub 3° en 4° mag de vakantie niet bij halve dagen genomen worden behoudens wat betreft :</p> <p>a) de halve dagen vakantie die met een halve dag gewone inactiviteit aangevuld worden of met een halve dag aanvullende vakantie ;</p> <p>a/1 de halve dagen aanvullende vakantie die worden aangevuld ofwel met een halve dag gewone inactiviteit, ofwel met een halve dag gewone vakantie ;</p> <p>b) de verdeling in halve dagen van drie dagen van de vierde vakantieweek, op aanvraag van de werknemer. De werkgever mag zich echter tegen deze verdeling verzetten, indien dit van aard is om het werk in de onderneming te storen.</p>	